

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города  
Ростова на Дону «Детский сад № 9»**

**ПРИНЯТО**  
Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад №9»  
от « 27 » января 2021 г.,  
протокол заседания № 2

**УТВЕРЖДАЮ**  
заведующий МБДОУ № 9  
С.Н.Иванова  
Приказ № 17 от « 30 » января 2021 г.

**Положение  
о системе управления охраной труда в муниципальном бюджетном дошкольном  
образовательном учреждении города Ростова на Дону  
«Детский сад № 9»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Ростова на Дону «Детский сад № 9 » (далее – Положение) разработано в соответствии с статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 года № 438п «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

1.2. Положение является локальным нормативным документом муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова на Дону «Детский сад № 9» (далее – Детский сад).

1.3. Положение разработано в целях обеспечения стабильного и качественного функционирования системы управления охраной труда.

1.4. Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда осуществляется заведующим МБДОУ посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по системе управления охраной труда и безопасности производства.

1.5. Система управления охраной труда должна быть совместимой с другими системами управления, действующими в МБДОУ .

1.6. Система управления охраной труда представляет собой единство:

а) организационных структур управления с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования системы управления охраной труда, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда: устанавливающей (локальные нормативные акты, инструкции) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

1.7. Действие системы управления охраной труда распространяется на всей территории, во всем здании МБДОУ .

1.8. Требования системы управления охраной труда обязательны для всех работников МБДОУ и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в здании Детского сада.

1.9. Основой организации и функционирования системы управления охраной труда является настоящее Положение.

1.10. В Положение о системе управления охраной труда включаются следующие разделы (подразделы):

- а) политика МБДОУ №9 в области охраны труда;
- б) цели МБДОУ № 9 в области охраны труда;
- в) обеспечение функционирования системы управления охраной труда (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами МБДОУ )
- г) процедуры, направленные на достижение целей МБДОУ № 9 в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
  - процедуру подготовки работников МБДОУ № 9 по охране труда;
  - процедуру организации и проведения оценки условий труда;
  - процедуру управления профессиональными рисками;
  - процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
  - процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников Детского сада;
  - процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
  - процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ подрядными организациями и снабжения безопасной продукцией;
- д) планирование мероприятий по реализации процедур;
- е) контроль функционирования системы управления охраной труда и мониторинг реализации процедур;
- ж) планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда;
- з) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- и) управление документами системы управления охраной труда.

## **2. Политика в области системы охраны труда в МБДОУ №9**

2.1. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является

публичной документированной декларацией заведующего Детским садом о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда обеспечивает:

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников МБДОУ № 9 в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников Детского сада, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников МБДОУ , в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда;
- е) обязательное привлечение работников МБДОУ , уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда.

2.3. В Политике по охране труда отражаются:

- а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах МБДОУ № 9 требованиям охраны труда;
- б) обязательства заведующего МБДОУ по предотвращению травматизма, ухудшения здоровья работников;
- в) положения об учете специфики деятельности МБДОУ № 9 и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;
- г) порядок совершенствования функционирования системы управления охраной труда.

2.4. При определении Политики по охране труда заведующий МБДОУ обеспечивает совместно с работниками МБДОУ № 9 и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда в МБДОУ № 9 и обсуждение Политики по охране труда.

2.5. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам МБДОУ , работающим в МБДОУ № 9 , а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Детского сада.

### **3. Цели в области охраны труда**

3.1. Основные цели заведующего МБДОУ № 9 в области охраны труда (далее – цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

3.2. Основные цели заведующего МБДОУ №9 :

- соблюдение федеральных законов, иных нормативных правовых актов, локальных актов Детского сада;
- обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования;
- предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда

### **4. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда**

4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется заведующим Детским садом с использованием уровней управления.

4.2. Организация работ по охране труда в МБДОУ № 9 , выполнение его обязанностей возлагается на заведующего, ответственного за охрану труда и соблюдение правил техники безопасности.

4.3. Структура системы управления охраной труда в МБДОУ № 9 включает следующие уровни управления:

а) I уровень - заведующий Детским садом. Заведующий обеспечивает формирование политики в области охраны труда с учетом основных направлений государственной политики в области охраны труда и выделяет ресурсы;

б) II уровень - представитель коллектива, заведующий хозяйством, старший воспитатель. Представитель коллектива, заведующий хозяйством, старший воспитатель участвуют в планировании мероприятий в рамках процессов (процедур), формируют предложения по их реализации, осуществляют контроль выполнения, анализ результативности и корректировку или пересмотр мероприятий;

в) III уровень - управления осуществляется педагогическим персоналом, младшим обслуживающим персоналом и вспомогательным персоналом.

Работники МБДОУ № 9 выполняют идентификацию опасностей и оценку рисков на своих рабочих местах; предлагают меры по улучшению условий труда и контролю за поддержанием остаточных рисков на запланированном уровне и другое.

Решение о необходимости корректирования структуры системы управления охраной труда и обязанностей принимает заведующий Детским садом на основе периодической оценки и анализа эффективности функционирования системы управления охраной труда.

4.4. Обязанности в сфере охраны труда устанавливаются следующие:

а) обязанности заведующего МБДОУ :

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи; обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда;
- определяет ответственность работников за деятельность в области охраны труда;
- обеспечивает комплектование комиссии по охране труда квалифицированными специалистами (прошедшие обучение по охране труда);
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует Управление образования администрации города Ростова на Дону о происшедших авариях, несчастных случаях и

профессиональных заболеваний;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в МБДОУ № 9 , для ознакомления с ними работников и иных лиц;

б) обязанности представителя коллектива Детского сада:

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в МБДОУ № 9 ;
  - организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений;
  - осуществляет руководство организационной работой по охране труда;
  - организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
  - осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
  - организует общественный контроль за состоянием охраны труда и безопасности жизнедеятельности в МБДОУ № 9 , деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда и отдыха работников и воспитанников;
  - принимает участие в разработке и согласовании перспективных и текущих планов работы по охране труда в МБДОУ № 9 , инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников и работников, подписывает их и способствует их реализации;
  - контролирует локальных нормативных актов по охране труда;
- снижению; участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и
- представляет интерес членов коллектива в совместной с комиссией по охране

труда, включая и участие в расследовании несчастных случаев;

- участвует в проведении проверок, обследований технического состояния здания, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям, правилам и нормам охраны труда;

– осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда.

в) обязанности заведующего хозяйством:

- контролирует соблюдение требований охраны труда в МБДОУ № 9 , трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных

мероприятий;

- участвует в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
  - участвует в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
    - контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
  - рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
  - участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
  - участвует в управлении профессиональными рисками;
  - организует и проводит проверки состояния охраны труда;
  - участвует в организации проведения периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
  - дает указания работникам об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
  - участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
  - следит за исправностью средств пожаротушения;
  - обеспечивает текущий контроль за состоянием помещений в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
  - обеспечивает групповые помещения, бытовые, хозяйственные и другие помещения оборудованием инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
  - организует проведение измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств;
  - приобретает согласно заявке спецодежду, спец -обувь и другие средства индивидуальной защиты для работников МБДОУ ;
  - организует обеспечение СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.
- г) обязанности старшего воспитателя:
- контролирует выполнение педагогическими работниками возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников;
  - участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности жизнедеятельности в МБДОУ № 9 ;
  - определяет методику, порядок обучения правилам дорожного движения, поведения на улице, воде, в быту, пожарной безопасности, осуществляют проверку знаний воспитанников;

– несет ответственность за организацию образовательного процесса с воспитанниками в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда, нормами СанПиН;

– оказывают методическую помощь педагогическим работникам по вопросам обеспечения охраны жизни и здоровья воспитанников, предупреждения травматизма и других несчастных случаев;

– контролируют соблюдение и принимают меры по выполнению санитарно-гигиенических норм и требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении образовательного процесса с воспитанниками вне Детского сада;

– организуют с воспитанниками и их родителями (законными представителями) мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, в быту и другое;

– осуществляет организацию безопасности и контроль состояния рабочих мест, учебного оборудования, наглядных пособий, спортивного инвентаря, технических средств обучения;

– не допускает проведение занятий, работы кружков в необорудованных для этих целей и не принятых в эксплуатацию;

– контролирует оснащение учебных помещений противопожарным имуществом, медицинскими и индивидуальными средствами защиты, а каждого рабочего места –

инструкцией, наглядной агитацией по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности;

– вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий организации образовательного процесса (для включения их в соглашение по охране труда), а также доводит до сведения заведующего Детским садом обо всех недостатках в обеспечении

образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма работников, воспитанников;

– немедленно сообщает заведующему Детским садом о каждом несчастном случае, произошедшем с воспитанником и (или) работником;

д) обязанности педагогических работников Детского сада:

– обеспечивают безопасное проведение образовательного процесса;

– организуют обучение воспитанников правилам безопасного поведения на улице, дороге, в быту и прочее в рамках образовательной программы;

– принимают меры по устранению причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников в помещениях и на территории Детского сада;

– оперативно извещают заведующего Детским садом о каждом несчастном случае с воспитанником, работником, принимают меры по оказанию первой доврачебной помощи;

– вносят предложения по улучшению и оздоровлению условий организации образовательного процесса в МБДОУ № 9 , доводят до сведения заведующего Детским садом, ответственного по охране труда о всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма воспитанников;

– несут ответственность за сохранение жизни и здоровья воспитанников во время



образовательного процесса;

- соблюдают правила охраны труда и техники безопасности на рабочем месте.

е) обязанности работников Детского сада:

- обеспечивают соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение трудовой дисциплины, выполнение указаний непосредственного руководителя (заведующего хозяйством, старшего воспитателя);

- проходят медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению заведующего МБДОУ;

- проходят подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- участвуют в контроле за состоянием условий и охраны труда;

- содержат в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводят осмотр своего рабочего места (как в здании, так и на территории);

- следят за исправностью сооружений, оборудования в здании и на территории закрепленном за ним;

- проверяют в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывают заведующему Детским садом и действуют по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещают своего непосредственного (заведующего хозяйством, старшего воспитателя) или вышестоящего руководителя (заведующего) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действуют в соответствии с ранее утвержденным заведующим Детским садом порядком действий в случае их возникновения и принимают необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимают меры по оказанию первой помощи пострадавшим в МБДОУ № 9 .

## **5. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда**

5.1. С целью организации процедуры подготовки работников МБДОУ № 9 по охране труда заведующий Детским садом устанавливает (определяет):

- а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

- б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в МБДОУ № 9 ;
- д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- е) работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в МБДОУ № 9 , за проведение стажировки по охране труда;
- ж) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
- з) состав комиссии МБДОУ № 9 по проверке знаний требований охраны труда; и) регламент работы комиссии МБДОУ № 9 по проверке знаний требований охраны труда;
- к) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии заведующего Детским садом;
- л) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев в МБДОУ № 9 ;
- м) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- н) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

5.2. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда заведующий Детским садом учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимые для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

5.3. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда в МБДОУ № 9 устанавливает (определяет):

5.3.1 Порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов.

Заведующий Детским садом приказом (распоряжением) образует комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия). Число членов комиссии должно быть нечетным. В состав комиссии включаются представители: заведующий Детским садом, представитель коллектива. Комиссию возглавляет заведующий Детским садом.

5.3.2. Организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (далее – СОУТ) в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Порядок проведения СОУТ установлен Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и включает несколько этапов:

- организация проведения СОУТ;
- подготовка к проведению СОУТ;

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса при проведении СОУТ;
- оформление результатов проведения СОУТ;
- декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на заведующего Детским садом. СОУТ проводится совместно заведующим Детским садом и специализированной организацией, оказывающей услуги в данной области и соответствующей требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.3.3. Порядок осуществления отбора и заключения договора с организацией, проводящей СОУТ, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении Детского сада. Работодатель заключает с такой организацией, проводящей СОУТ договор.

В уставных документах организации, проводящей СОУТ, должно быть указано, что основным видом ее деятельности (один из видов ее деятельности) является проведение СОУТ. В штате этой организации должно быть не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ. Кроме того, организация, проводящая СОУТ, в качестве структурного подразделения должна иметь испытательную лабораторию (центр), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об

аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

5.3.4. Порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда.

Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы заведующего Детским садом на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

Заведующий МБДОУ № 9, работник, представитель коллектива вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

5.3.5. Порядок использования результатов СОУТ.

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для: 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий

труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и заведующим Детским садом и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.4. С целью организации процедуры организации и проведения СОУТ заведующий Детским садом устанавливает (определяет):

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению СОУТ, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) организационный порядок проведения СОУТ на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению СОУТ;

в) порядок осуществления отбора и заключения договора об оказании услуг с организацией, проводящей СОУТ, учитывающий необходимость привлечения данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности Детского сада;

г) порядок урегулирования споров по вопросам СОУТ;

д) порядок использования результатов СОУТ.

5.5. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками заведующий Детским садом устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

5.6. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников Детского сада, и составление их перечня осуществляются заведующим Детским садом с комиссии по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

5.7. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель вправе рассматривать любые из следующих:

а) механические опасности:

– опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

– опасность падения с высоты;

– опасность удара;

– опасность наматывания волос, частей одежды, СИЗ;

– опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства;

– опасность падения груза;

– опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумага, канцелярским ножом, ножницами;

– опасность от воздействия режущих инструментов;

– опасность травмирования снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

– опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

– опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

– опасность поражения электростатическим зарядом;

– опасность поражения при попадании молнии.

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия открытого пламени;
- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
- г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:
  - опасность воздействия пониженных температур воздуха;
  - опасность воздействия повышенных температур воздуха;
  - опасность воздействия влажности;
  - опасность воздействия скорости движения воздуха;
- д) опасности, связанные с воздействием химического фактора:
  - опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;
- е) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:
  - опасность воздействия пыли на глаза;
  - опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
  - опасность воздействия пыли на кожу;
  - опасность, связанная с выбросом пыли;
  - опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
  - опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;
- ж) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:
  - опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
  - опасности из-за укуса переносчиков инфекций;
- з) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:
  - опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
  - опасность, связанная с наклонами корпуса;
  - опасность, связанная с рабочей позой;
  - опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
  - опасность психических нагрузок, стрессов;
  - опасность перенапряжения зрительного анализатора; и) опасности, связанные с воздействием световой среды:
    - опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
    - опасность повышенной яркости света;
    - опасность пониженной контрастности;
- к) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

- опасность, связанная с воздействием электромагнитного поля;
- опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;

л) опасности, связанные с воздействием животных:

- опасность укуса;
- опасность заражения;
- опасность воздействия выделений;

м) опасности, связанные с воздействием насекомых:

- опасность укуса;
- опасность попадания в организм насекомых;
- опасность инвазий гельминтов;

н) опасности, связанные с воздействием растений:

- опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
- опасность пореза растениями;

о) опасности, связанные с организационными недостатками:

– опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

– опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов;

– опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

– опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи,

инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

– опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

– опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

п) опасности пожара:

– опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;  
опасность воспламенения;

– опасность воздействия открытого пламени;

опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;

– опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;  
опасность воздействия огнетушащих веществ;

– опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений,

строений;

р) опасности обрушения:

– опасность обрушения наземных конструкций;

с) опасности транспорта:

– опасность наезда на человека;

– опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

г) опасности насилия:

– опасность насилия от враждебно настроенных работников;

– опасность насилия от третьих лиц;

у) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

– опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

– опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты; опасность отравления.

5.8. При рассмотрении перечисленных в пункте 5.7 настоящего Положения опасностей заведующим - МБДОУ устанавливается порядок проведения анализа, оценки и

упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются заведующим Детским садом с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

5.9. При описании процедуры управления профессиональными рисками заведующим Детским садом учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Детского сада;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

5.10. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

5.11. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников заведующий МБДОУ устанавливает (определяет):



а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

5.12. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях заведующий Детским садом устанавливает (определяет) формы такого информирования и порядок их осуществления.

5.13. Указанное в пункте 5.13 настоящего Положения информирование может осуществляться в форме:

а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

г) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;

д) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.15. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников заведующий Детским садом определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

5.16. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.17. С целью организации процедуры обеспечения работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами заведующий Детским садом устанавливает (определяет):

а) порядок выявления потребности в обеспечении работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) порядок обеспечения работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) перечень профессий (должностей) работников и положенных им СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.

5.18. В целях выявления потребности в обеспечении работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами заведующим Детским садом определяются наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи работникам СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

5.19. Выдача работникам СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

5.20. С целью организации процедур по обеспечению работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием заведующий Детским садом устанавливает (определяет) перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядок предоставления таких продуктов.

5.21. С целью организации снабжения безопасной продукцией заведующий Детским садом устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны заведующего Детским садом за выполнением согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

5.22. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований заведующего Детским садом, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления заведующего Детским садом до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у заведующего Детским садом, имеющих опасностях;

г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований заведующего Детским садом в области охраны труда.

## **6. Планирование мероприятий по реализации процедур**

6.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур заведующий МБДОУ №9 устанавливает порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана

мероприятий по реализации процедур (далее – План).

6.2. В Плате отражаются:

- а) результаты проведенного комиссией по охране труда или работодателем анализа состояния условий и охраны труда в Учреждении;
- б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

## **7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур заведующий Детским садом устанавливает (определяет) порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. Заведующий МБДОУ определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

7.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления работодатель вводит

ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривает возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

7.4. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются заведующий Детским садом в форме акта.

7.5. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

## **8. Планирование улучшения функционирования**

8.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ заведующий Детским садом устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

8.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ заведующий Детским садом проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей заведующего Детским садом в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей заведующего Детским садом, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных заведующим Детским садом на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц заведующего Детским садом в области охраны труда, перераспределение ресурсов заведующего Детским садом;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## **9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания**

9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости заведующий Детским садом устанавливает порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

9.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии заведующим Детским садом учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

в) не возобновление работы в условиях аварии;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

9.3. Порядок проведения планового анализа действий работников в ходе указанных в подпункте «е» пункта 9.2 настоящего Положения тренировок должен предусматривать возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на аварии в рамках реагирующего контроля.

9.4. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работодатель устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

9.5. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются заведующим Детским садом в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

## **10. Управление СУОТ**

10.1. С целью организации управления документами СУОТ заведующий МБДОУ исходя устанавливает (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого работника Детского сада, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между работниками Детского сада, обеспечивающие функционирование СУОТ.

10.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются заведующим МБДОУ №9 на всех уровнях управления. Работодателем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

10.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.