

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение города Ростова на Дону
«Детский сад № 9»**

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №9»
от « 27 » января 2021 г.,
протокол заседания № 3

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МБДОУ № 9
_____ С.Н.Иванова
Приказ № 17 от « 30 » января 2021 г.

**Положение
о комиссии по охране труда**

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова на Дону «Детский сад №9 » (далее - Детский сад).

1.2. Положение разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.05.2014 года № 412н «Об утверждении типового положения о комиссии (комитете) по охране труда» и Уставом МБДОУ №9 для организации совместных действий: муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова на Дону «Детский сад №9 » , общего собрания работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее - Комиссия).

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в Детском саду, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

1.5. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.6. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Ростовской области в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации , другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.7. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными

правовыми актами об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ №9

2. Задачи Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

2.1.1. Информирование работников о результатах проведенных проверок, состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.1.2. Сбор предложений по улучшению условий и охране труда.

2.1.3. Разработка на основе предложений и анализа состояния условий и охраны труда по итогам проверок и результатам специальной оценки условий труда программы совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Функции Комиссии

3.1. Основными функциями Комиссии являются:

3.1.1. Рассмотрение и анализ предложений работодателя, работников, Общего собрания работников для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.1.2. Оказание содействия МБДОУ в организации обучения работников охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ и проверки полученных знаний, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда, проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

3.1.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Детском саду, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.1.4. Информирование работников МБДОУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний; о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; доведение до сведения работников организации результатов СОУТ.

3.1.5. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.1.6. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в МБДОУ, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской

Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.1.7. Содействие МБДОУ о внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

3.1.8. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

3.1.9. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним.

4. Права Комиссии

4.1. Комиссия имеет право:

4.1.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.1.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.1.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.4. Участвовать в подготовке предложений по улучшению условий и охраны труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.1.5. Вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.1.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Организация деятельности Комиссии

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе Общего собрания работников из представителей работодателя и работников МБДОУ, сроком на два года.

5.2. Численность членов Комиссии устанавливается приказом работодателя и определяется в зависимости от численности работников.

5.3. Выдвижение в персональный состав Комиссии представителей работников осуществляется на основании решения Общего собрания работников; представители работодателя выдвигаются самим работодателем. Персональный состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель трудового коллектива, секретарем - работник, входящий в состав Комиссии.

5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им планом работы, который утверждается председателем Комиссии.

5.6. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.7. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед Общим собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе.

5.8. Общее собрание работников вправе отзываться из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим приказом отзываться своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.9. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается локальным нормативным актом МБДОУ .